

**Especialización en
Gerencia Estratégica del Talento
Humano y People Analytics
Modalidad Virtual**



Titulo Otorgado:	Especialista en Gerencia Estratégica del Talento Humano y People Analytics
Código SNIES del programa	Aprobación de Inclusión de Modalidad Virtual: Notificación 017141 30 Jun 2026
Registro calificado	Aprobación de Inclusión de Modalidad Virtual: Notificación 017141 30 Jun 2026
Vigencia (Años)	7
Nivel de formación:	Especialista
Créditos Académicos	28
¿Cuánto dura el programa?	2 Periodos
Modalidad	100% Virtual
Reconocimiento del ministerio	Registro calificado



**UNIVERSIDAD
CENTRAL**



UCentral
Virtual



Definición:

La Especialización en Gerencia Estratégica del Talento Humano y People Analytics te prepara para liderar la gestión de personas desde una visión estratégica, humana y basada en datos.

A lo largo del programa aprenderás a conectar las decisiones de talento humano con los objetivos del negocio, mejorar la experiencia de los colaboradores y fortalecer la productividad, la cultura y la sostenibilidad de las organizaciones. Además, incorporarás metodologías de People Analytics, Business Analytics, inteligencia artificial y automatización para analizar información, identificar tendencias y tomar decisiones con mayor precisión.

Su propuesta académica va más allá de la administración tradicional de recursos humanos. Te forma para intervenir todo el ciclo de vida del empleado, liderar equipos presenciales, remotos e híbridos, diseñar propuestas de valor al empleado y gestionar procesos de transformación cultural.

El programa integra tecnología y analítica sin perder de vista aquello que hace sostenible a una organización: las personas, la ética, la diversidad y el bienestar.



Objetivo del programa:

Formarte como un especialista capaz de diseñar y liderar estrategias, políticas y proyectos de talento humano alineados con los objetivos organizacionales.

Desarrollarás las capacidades necesarias para actuar como interlocutor estratégico entre las áreas de gestión humana, analítica de datos y alta dirección, conectando las decisiones sobre las personas con los resultados del negocio.

También aprenderás a aplicar People Analytics, inteligencia artificial y tecnologías emergentes en procesos como selección, desempeño, formación, desarrollo, compensación y experiencia del empleado. De esta manera, podrás evaluar el impacto de tus decisiones mediante indicadores, métricas y análisis de información, bajo principios de ética, diversidad y sostenibilidad.

Competencias que desarrollarás:



Estrategia y liderazgo del talento: Diseñarás estrategias de gestión humana alineadas al negocio y liderarás equipos presenciales, remotos e híbridos con enfoque en resultados.



Analítica, IA y automatización: Usarás People Analytics, Business Analytics, IA e indicadores para optimizar procesos, interpretar datos y tomar decisiones estratégicas y responsables.



Experiencia, desarrollo y cultura: Gestionarás el ciclo de vida del empleado, fortalecerás su experiencia y crearás estrategias de desarrollo, cultura y cambio organizacional sostenible.



Gestión humana ética y aplicada: Promoverás diversidad, inclusión y uso responsable de datos, integrando tus aprendizajes en soluciones para desafíos reales de talento humano.



Perfil del egresado en la Especialización en Gerencia Estratégica del Talento Humano y People Analytics.

Esta especialización es para ti si deseas avanzar desde una función operativa o administrativa hacia una posición estratégica, analítica o directiva en la gestión de personas.

Está dirigida a profesionales de diferentes disciplinas que tengan interés en fortalecer sus conocimientos en talento humano, liderazgo, analítica de personas, cultura, experiencia del empleado y transformación organizacional.

Puedes encontrar en este programa una oportunidad de crecimiento si eres:

- Profesional de talento humano, recursos humanos o desarrollo organizacional.
- Psicólogo organizacional.
- Administrador de empresas.
- Ingeniero industrial.
- Abogado vinculado con relaciones laborales.
- Contador relacionado con nómina, compensación o costos laborales.
- Comunicador, trabajador social o profesional de bienestar y cultura.
- Ejecutivo o mando medio con personas a cargo.
- Consultor, coach o asesor organizacional.
- Servidor público vinculado con procesos de gestión humana.
- Profesional de otra disciplina que busca orientar su carrera hacia el talento humano.



¿En qué cargos podrás desempeñarte?

Tu formación te permitirá proyectarte hacia cargos estratégicos, analíticos, consultivos y de liderazgo en organizaciones públicas, privadas, consultoras, empresas de tecnología, startups, instituciones educativas y entidades del tercer sector.

Podrás desempeñarte como:



Gerente de Talento Humano.



Líder de Cultura y Cambio Organizacional.



Director o jefe de Recursos Humanos.



Especialista en Employee Experience.



HR Business Partner.



Líder de Aprendizaje, Upskilling y Reskilling.



Especialista en People Analytics.



Consultor en Gestión Estratégica del Talento.



Analista de Datos de Recursos Humanos.



Líder de Diversidad, Equidad e Inclusión.



Líder de Transformación Organizacional.



Coordinador o jefe de Desarrollo Organizacional.

¿Por qué estudiar la Especialización en Gerencia Estratégica del Talento Humano y People Analytics en UCentral modalidad virtual?



Porque desarrollarás una visión estratégica de la gestión humana y aprenderás a conectar las decisiones sobre las personas con los resultados del negocio.



El programa integra People Analytics, inteligencia artificial, automatización, Business Analytics y experiencia del empleado, para que puedas tomar decisiones basadas en datos sin perder el enfoque ético y humano.



Aplicarás lo aprendido en situaciones y proyectos reales.



Te prepararás para liderar equipos presenciales, remotos e híbridos.



Porque es 100% virtual y flexible: La modalidad virtual permite estudiar desde cualquier lugar, acceder a recursos digitales, participar en encuentros sincrónicos y consultar grabaciones cuando las responsabilidades laborales o personales lo requieran.

Plan de estudios

Periodo 1	Créditos
Gerencia y Pensamiento Estratégico	2
Liderazgo y Gestión del Talento Humano en ambientes de trabajo híbridos	2
Seguridad y Salud en el trabajo	2
Employee Experience (Propuesta de valor al empleado PVE)	2
People analytics	2
Inteligencia artificial y automatización de procesos de talento humano	2
Nuevas reglamentaciones contractuales y legales a nivel organizacional	2
Total créditos	14

Periodo 2	Créditos
Electiva	2
Desarrollo Humano Sostenible (upskilling, reskilling y outskilling)	2
Proyecto Aplicado	2
Técnicas y Herramientas 1: Business analytics	2
Balanced Scorecard del Talento Humano	2
Direccionamiento Estratégico del Talento humano	2
Gestión estratégica de la cultura y cambio organizacional	2
Total créditos	14





Documentos de ingreso:

- Fotocopia del documento de identidad ampliada al 150 % en formato PDF.
- Fotocopia del título profesional o acta de grado, en formato PDF.
- **Foto tipo documento en fondo blanco, tamaño de 3 x 4 cm, en formato JPG.**
- Para extranjeros el homólogo del título de pregrado o licenciatura.



En UCentral Virtual, te ofrecemos los recursos necesarios para que alcances tus objetivos profesionales.

¡Inscríbete hoy y lleva tu profesión al siguiente nivel!

Desde **donde estás**, hasta **donde sueñas llegar**.

Vigilada Mineducación

