

**RESOLUCIÓN RECTORAL
N.º 40 de 2023
(8 de marzo de 2023)**

“Mediante la cual se conforma el Comité de Convivencia Laboral de la Universidad Central, se designan sus miembros y se establecen sus funciones.”

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD CENTRAL,
en uso de sus facultades estatutarias, y

CONSIDERANDO:

Que la Ley 1010 de 2006, modificada parcialmente por la Ley 1622 de 2013, adoptó las medidas tendientes a prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo y el principio constitucional del respeto por la dignidad humana.

Que mediante Resolución N.º 652 de 2012, modificada por la Resolución 1356 de 2012, el Ministerio del Trabajo estableció la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas, y en sus artículos 3º y 5º, dispuso que estará compuesto por dos (2) representantes del empleador y dos (2) de los trabajadores, con sus respectivos suplentes, quienes contarán con competencias actitudinales y comportamentales, tales como respeto, imparcialidad, tolerancia, serenidad, confidencialidad, reserva en el manejo de información y ética; así como habilidades de comunicación asertiva, liderazgo y resolución de conflictos.

Que la Universidad Central convocó el 3 de febrero de 2023, a los empleados de la institución para participar en el proceso de postulación para ser miembros del Comité de Convivencia Laboral.

Que, del 15 al 22 de febrero de 2023, se llevó a cabo el proceso de votación secreta, resultando electos, en su orden, las siguientes personas: María del Rosario González Alonso y Lady Tovar Gutiérrez como miembros principales y Vivian Lorena Fernández Crisancho y Yaqueline Acevedo Gamboa como miembros suplentes.

De la misma forma el rector designó como representantes de la Universidad ante el Comité de Convivencia Laboral a Martha Consuelo Amézquita Collazos, Fabián Sánchez Salazar, como miembros principales y como miembros suplentes a Otoniel Humberto Castañeda Rodríguez y Angélica María Hermosa Rodríguez.

Que de conformidad con lo dispuesto por el numeral 4º del artículo 55 del Estatuto General, el rector de la Universidad es el competente para adoptar el reglamento respectivo con el objeto de velar por el cumplimiento de las normas constitucionales, legales, estatutarias y reglamentarias.

Resolución Rectoral 40-2023. “Mediante la cual se conforma el Comité de Convivencia Laboral de la Universidad Central, se designan sus miembros y se establecen sus funciones”.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º. Integración. Conformar, por el periodo de dos años, el Comité de Convivencia Laboral de la Universidad Central, como la instancia encargada de aplicar el procedimiento interno, confidencial y conciliatorio para solucionar los posibles conflictos y conductas que puedan constituir acoso laboral, así como proponer la adopción de mecanismos que promuevan el respeto y la convivencia laboral armónica.

ARTÍCULO 2º. Reconocimiento. Tener como representantes principales de los empleados de la Universidad para el Comité de Convivencia Laboral, según las elecciones respectivas, a María del Rosario González Alonso y Lady Tovar Gutiérrez como miembros principales y Vivian Lorena Fernández Cristancho y Yaqueline Acevedo Gamboa como miembros suplentes.

ARTÍCULO 3º. Designación. Designar como representantes principales de la Universidad a Martha Consuelo Amézquita Collazos, Fabián Sánchez Salazar, como miembros principales y como miembros suplentes a Otoniel Humberto Castañeda Rodríguez y Angélica María Hermosa Rodríguez.

ARTÍCULO 4º. Sesiones. El Comité de Convivencia Laboral se reunirá ordinariamente cada tres (3) meses, con la mitad más uno de sus miembros principales y extraordinariamente cuando se presenten casos que lo requieran y podrá ser convocado por cualquiera de sus integrantes.

ARTÍCULO 5º. Funciones. El Comité de Convivencia Laboral cumplirá las funciones establecidas en el artículo 6º de la Resolución 652 de 2012 del Ministerio de Trabajo o las normas que la modifiquen o sustituya.

ARTÍCULO 6º. De la presidencia. El Comité de Convivencia Laboral deberá elegir por mutuo acuerdo entre sus miembros, un Presidente quien cumplirá las funciones establecidas en el artículo 7º de la Resolución 652 de 2012 del Ministerio de Trabajo o la norma que haga sus veces.

ARTÍCULO 7º. De la secretaría. El Comité de Convivencia Laboral deberá elegir entre sus miembros un secretario, por mutuo acuerdo quien cumplirá las funciones establecidas en el artículo 8º de la Resolución 652 de 2012 del Ministerio de Trabajo o la norma que haga sus veces.

ARTÍCULO 8º. Término de la actuación. El Comité de Convivencia Laboral tendrá un término de máximo dos (2) meses para agotar el trámite derivado de toda queja por acoso laboral, que cumpla con las condiciones establecidas en el artículo 2º de la Ley 1010 de 2006, contado a partir de la fecha en que la misma fue presentada. Dentro de este término deberá construirse la fórmula conciliatoria, expresada en el Plan de Mejora Concertado, tendiente a superar la situación que

Resolución Rectoral 40-2023. “Mediante la cual se conforma el Comité de Convivencia Laboral de la Universidad Central, se designan sus miembros y se establecen sus funciones”.

originó la actuación, o sugerir, a la alta dirección, las acciones que correspondan en el marco de sus funciones.

ARTÍCULO 9º. Funcionamiento. La Universidad, a través de las dependencias correspondientes, garantizará un espacio físico para las reuniones del Comité de Convivencia Laboral, así como para el manejo reservado de la documentación, actividades de capacitación para los miembros del Comité sobre resolución de conflictos, comunicación asertiva y otros asuntos que resulten prioritarios para el funcionamiento del mismo.

ARTÍCULO 10º. Vigencia y derogatorias. La presente resolución rige a partir de su expedición y deroga todas las normas que le sean contrarias.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá, D.C., a los ocho (8) días del mes de marzo del año dos mil veintitrés (2023).



JAIME ARIAS
Rector



CAROLINA ORTEGÓN PLAZAS
Secretaria General